

## **Protokoll samverkansgrupp tillika skyddskommitté på förvaltningsnivå; Ambulans, diagnostik och hälsa (ADH).**

**Tid:** Tisdagen den 27 januari 2026 kl. 13:15–15:15

**Plats:** Digitalt på Teams

### **För arbetsgivarparten:**

|                  |                               |
|------------------|-------------------------------|
| Anna Pohjanen    | Förvaltningschef/ordförande   |
| Jennie Tingblad  | HR-chef/sekreterare           |
| Patrik Linné     | Ekonomichef                   |
| Carola Andersson | Kvalitet- och utvecklingschef |
| Helena Borgström | Verksamhetsmiljöchef          |

### **För arbetstagarparten**

|                    |                        |
|--------------------|------------------------|
| Joakim Jacobson    | Hallands läkarförening |
| Charlotte Karlsson | Kommunal               |
| Dragica Grahovac   | SACO                   |
| Dörte Wiese        | Vårdförbundet          |

### **1. Mötets öppnande**

Förvaltningschefen hälsar alla välkomna och mötet med samverkansgruppen förklaras öppnat.

### **2. Fastställande av föredragningslista**

Föredragningslistan godkänns utan några ytterligare synpunkter.

### **3. Val av justerare**

Till att justera protokollet väljs ordförande samt närvarande fackliga parter.

### **4. Förvaltningschefens information**

Ingen särskild information.

### **5. Information och dialog – Utredning av prismodell för laboratorierna**

Ekonomichefen informerar om utredning av ny prismodell för laboratorierna. Utredningen är gjord på Ekonomidirektörens uppdrag då nuvarande finansieringsmodell är från 1997 och inte är en långsiktigt hållbar finansieringsmodell längre. Eventuellt beslut fattas i Regionfullmäktige.

### **6. Information och dialog – Planeringsanalys 2027**

Förvaltningschefen informerar om planeringsanalys 2027, det vill säga vad förvaltningen har lyft in till den regionala planeringsanalysen. Syftet med

planeringsanalysen är att ge regionledningen underlag inför beskrivande av regionens samlade planeringsförutsättningar. Planeringsanalysen beskriver förvaltningens identifierade utmaningar och möjligheter.

Hallands läkarförening, Joakim Jakobsson, önskar information om hur fakta till det som lyfts till planeringsanalysen inhämtats.

Arbetsgivaren svarar att fakta inhämtas fortlöpande under året genom aktiviteter inom ramen för ordinarie planering och uppföljning (rapportdagar, uppföljningsrapporter, årsrapport, verksamhetsanalys, riskanalys etc.) och stäms av i dialog med förvaltningsledningen när planeringsanalysen sammanställs.

#### **7. Information och dialog – Hur vi arbetar med samverkan framåt**

HR-chefen informerar om att arbetsgivaren har tittat på hur samverkansgruppens arbete kan justeras något för att ge en bättre delaktighet för de fackliga parterna och förbättring om återkoppling till nämnden. Förändringarna kommuniceras.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot förslaget.

#### **8. Information och dialog – Patientsäkerhetsberättelse 2025**

Chefsläkaren, Maud Ankardal, informerar om den lagstadgade patientsäkerhetsberättelsen som arbetsgivaren tar fram varje år enligt en särskild metodik. Patientsäkerhetslagen ska skydda patienter från vårdskada och det finns en nationell handlingsplan som patientsäkerhetsarbetet utgår ifrån. Maud går igenom de 9 kapitlen och vad de berör och vad arbetsgivaren arbetar med.

#### **9. Dialog inför beslut – Årsredovisning 2025**

Arbetsgivaren går igenom årsredovisningen. På måldelen är det bra resultat, 6 av 8 mål är uppfyllda och resterande två är delvis uppfyllda och kommer att arbetas vidare med under 2026. Ekonomiskt hamnade förvaltningen på ett resultat om 88 000 kr.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

#### **10. Dialog inför beslut – Uppföljning internkontrollplan 2025**

Linda Thronée går igenom uppföljning av internkontrollplanen 2025 inför nämndens beslut.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till beslut.

**11. Övriga frågor**

Återkoppling på frågor från föregående möte: Hallands läkarförening undrade på föregående möte hur eller om frågorna i medarbetarundersökningen viktas.

Svar från arbetsgivaren är att alla frågor och alla svar väger precis lika tungt, de viktas inte på något sätt.

**12. Mötet avslutas**

Ordförande tackar för en bra dialog och avslutar mötet.

Vid protokollet

Jennie Tingblad  
HR-chef

Justeras:

Anna Pohjanen  
Förvaltningschef

Joakim Jacobson  
Hallands läkarförening

Charlotte Karlsson  
Kommunal

Dragica Grahovac  
SACO

Dörte Wiese  
Vårdförbundet

# Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet digitalt samt tidpunkten då underskriften gjordes. Komplet information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader. En digitalunderskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med penna och papper. För mer information om digitala signaturer hos Inera, se [www.inera.se](http://www.inera.se)

## E-underskrifter

Detta dokument är underskrivet med en eller flera elektroniska underskrifter från Ineras Underskriftstjänst på uppdrag av nedanstående fysiska person eller personer